MEMORIA ABREVIADA DEL ANÁLISIS DE IMPACTO NORMATIVO DEL PROYECTO DE ORDEN POR LA QUE SE FIJAN PARA EL EJERCICIO 2024 LAS BASES NORMALIZADAS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL, POR CONTINGENCIAS COMUNES, EN EL RÉGIMEN ESPECIAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LA MINERÍA DEL CARBÓN.

Madrid, 25 de junio de 2024

Ministerio/Órgano proponente	MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES DIRECCIÓN GENERAL DE ORDENACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL	Fecha	junio de 2024
Título de la norma	ORDEN POR LA QUE SE FIJAN PARA EL EJERCICIO 2024 LAS BASES NORMALIZADAS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL, POR CONTINGENCIAS COMUNES, EN EL RÉGIMEN ESPECIAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LA MINERÍA DEL CARBÓN.		
Tipo de Memoria	Normal ☐ Abreviada ☒		
OPORTUNIDAD DE LA PROPUESTA			
Situación que se regula	Establecer las bases normalizadas de cotización, por contingencias comunes, en el Régimen Especial de la Seguridad Social para la Minería del Carbón para el año 2024.		
Objetivos que se persiguen	La determinación de las bases se efectúa aplicando las reglas previstas en la norma legal señalada y en base a los datos confeccionados por la Tesorería General de la Seguridad Social.		
Principales alternativas consideradas	Dado que se trata de desarrollar las previsiones legales que afectan a las bases normalizadas de cotización por contingencias comunes en el Régimen Especial de la Seguridad Social para la Minería del Carbón durante el ejercicio 2024, no existe una alternativa no regulatoria a la aprobación de una orden ministerial		
CONTENIDO Y ANÁLISIS JURÍDICO			
Tipo de norma	Orden del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones		
Estructura de la norma	La norma se estructura en un artículo, una disposición adicional, dos disposiciones finales y un anexo.		
Informes recabados/a recabar	Treasurería General de la Seguridad Social, Gabinete Técnico de la Subsecretaría de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Gabinete de la Secretaría de Estado de Migraciones, Gabinete de Secretaría General de Inclusión y Secretaría de Estado de Trabajo (todos conforme a lo previsto en el artículo 26.5, párrafo primero, de la Ley 50/1997, del Gobierno); Secretaría General Técnica del Departamento (artículo 26.5, párrafo cuarto, de la Ley 50/1997, de 27 de noviembre) y Dictamen del Consejo de Estado (artículo 22.3 de la Ley Orgánica 3/1980, de 22 de abril, del Consejo de Estado).		
Trámite de audiencia	Trámite de audiencia e información pública a través de la audiencia directa a las organizaciones empresariales y sindicales representativas del sector y de su publicación en el portal de internet del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (artículo 26.6 de la Ley 50/1997, de 27 de noviembre, del Gobierno).		
ANÁLISIS DE IMPACTOS			
ADECUACIÓN AL ORDEN DE COMPETENCIAS	El título competencial prevalente se encuentra en el artículo 149.1.17. ^a de la Constitución Española, que atribuye al Estado la competencia exclusiva en materia de régimen económico de la Seguridad Social.		

IMPACTO ECONÓMICO Y PRESUPUESTARIO	Efectos sobre la economía en general.	La norma no tiene efectos directos sobre la economía
	En relación con la competencia	☒ la norma no tiene efectos sobre la competencia. ☐ la norma tiene efectos significativos sobre la competencia. ☐ la norma tiene efectos negativos sobre la competencia.
	Desde el punto de vista de las cargas administrativas	☐ supone una reducción de cargas administrativas. Cuantificación estimada _____ ☐ incorpora nuevas cargas administrativas. Cuantificación estimada _____ ☒ no afecta a las cargas administrativas.
	Desde el punto de vista de los presupuestos, la norma ☐ afecta a los presupuestos de la Administración del Estado. ☐ afecta a los presupuestos de otras Administraciones Territoriales.	☐ implica un gasto. ☐ implica un ingreso.
IMPACTO DE GÉNERO	La norma tiene un impacto de género.	Negativo ☐ Nulo ☒ Positivo ☐
IMPACTO EN LA FAMILIA	La norma tiene un impacto en la familia.	Negativo ☐ Nulo ☒ Positivo ☐
IMPACTO EN MATERIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, NO DISCRIMINACIÓN Y ACCESIBILIDAD UNIVERSAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD		Negativo ☐ Nulo ☒ Positivo ☐
IMPACTO EN LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA	La norma tiene un impacto en la infancia.	Negativo ☐ Nulo ☒ Positivo ☐

IMPACTO POR RAZÓN DE CAMBIO CLIMÁTICO		Negativo ☐ Nulo ☒ Positivo ☐
OTROS IMPACTOS CONSIDERADOS		

- **JUSTIFICACIÓN DE LA MEMORIA ABREVIADA.**

El artículo 3 del Real Decreto 931/2017, de 27 de octubre, por el que se regula la Memoria del Análisis de Impacto Normativo, determina que, cuando se estime que de la propuesta normativa no se derivan impactos apreciables en algunos de los ámbitos respecto de los que deba analizarse el impacto normativo, de forma que no corresponda la presentación de una memoria completa, se realizará una memoria abreviada.

La norma en proyecto no tiene una repercusión apreciable en alguno de los ámbitos a tomar en consideración. Así, por ejemplo, ninguna cuestión cabe plantear con respecto al orden constitucional de distribución de competencias, por cuanto el título competencial en que se fundamenta reserva la competencia exclusiva estatal en el régimen económico de la Seguridad Social. Tampoco por razón de género cabe deducir la existencia de efectos directos o indirectos de especial consideración, sin perjuicio de la valoración que de dicho impacto se hace en un apartado posterior de esta memoria. Asimismo, no es de apreciar ninguna trascendencia destacable con respecto a otros posibles impactos que pudieran requerir ser valorados.

Finalmente, en la elaboración de esta orden, no se impone nuevas cargas administrativas diferentes a las que actualmente vienen asumiendo las empresas y tampoco tiene ningún impacto sobre la economía en general.

- **OPORTUNIDAD DE LA PROPUESTA.**

1. **Motivación.**

El proyecto tiene como objeto determinar las bases normalizadas de cotización a la Seguridad Social por contingencias comunes en el Régimen Especial de la Seguridad Social para la Minería del Carbón, dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 122. nueve de la prorrogada Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, artículo donde se faculta al actual Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones para fijar la cuantía de las citadas.

A tal finalidad responde el contenido de esta orden mediante la cual se determinan las bases normalizadas de cotización a la Seguridad Social por contingencias comunes en el Régimen Especial para la Minería del Carbón, teniendo en cuenta para la determinación de tales bases la cuantía de las bases de cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales correspondientes al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, ambos inclusive, con las especialidades contenidas en el artículo 57 del Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre.

2. Alternativas.

Dado que el proyecto de orden se realiza en cumplimiento de lo previsto en las disposiciones mencionadas y tiene carácter anual y repetitivo, no cabe solución alternativa alguna.

Por los motivos arriba expuestos, queda justificada la necesidad de aprobar la norma frente a la alternativa de no aprobar ninguna regulación, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 26.3 de la Ley 50/1997, de 27 de noviembre, del Gobierno.

3. Adecuación a los principios de buena regulación.

En la elaboración de esta orden ministerial se da cumplimiento a los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia regulados en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

De esta manera, la orden responde a la necesidad de determinar las bases normalizadas de cotización, por contingencias comunes, de los trabajadores pertenecientes al Régimen Especial de la Seguridad Social para la Minería del Carbón.

Es eficaz y proporcional, ya que regula los aspectos imprescindibles para que los sujetos responsables puedan efectuar la cotización, determinando las cuantías de las bases, la aplicabilidad de estas, proporcionando la seguridad jurídica necesaria a las personas afectadas. Asimismo, la iniciativa es coherente con el resto del ordenamiento jurídico tanto nacional como de la Unión Europea, puesto que se dicta para desarrollar las previsiones contenidas en la Ley de Presupuestos Generales del Estado, estando sus objetivos claramente definidos, y no impone nuevas cargas administrativas respetando el principio de eficiencia.

Finalmente, cumple el principio de transparencia en tanto que, de conformidad con lo previsto en el artículo 26.6 de la Ley 50/1997, de 27 de noviembre, se ha sometido al trámite de audiencia e información pública mediante la consulta directa a las organizaciones empresariales y sindicales representativas del sector y de su publicación en el portal web del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

• CONTENIDO Y ANÁLISIS JURÍDICO.

1. Contenido.

El proyecto de orden, el cual mantiene una estructura sustancialmente coincidente con la orden precedente, está integrado por un artículo único, una disposición adicional única, dos disposiciones finales y un anexo.

La orden para determinar las bases normalizadas de cotización, por contingencias comunes, en el Régimen Especial de la Seguridad Social para la Minería del Carbón, ha venido siendo una norma de carácter anual que, con una estructura y un contenido repetitivos, sirve para desarrollar las previsiones que al respecto se contienen en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.

El contenido del proyecto, en síntesis, es el siguiente:

Artículo único.

Se limita a establecer cuáles son las bases normalizadas de cotización por contingencias comunes, aplicables en el año 2024 en el Régimen Especial de la Seguridad Social para la Minería del Carbón, haciendo referencia al anexo correspondiente donde figura pormenorizadamente la cuantía de dichas bases.

Disposición adicional única.

Prevé, dado el plazo en que se van a aprobar dichas bases, que por la Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones se establezca el periodo especial de ingreso de las diferencias de cotización que resulten entre las bases que se han venido aplicando en el ejercicio de 2024 y las que resulten de la aplicación de la Orden Ministerial.

Disposición final primera.

Esta orden se dicta al amparo de lo dispuesto en el artículo 149.1.17ª de la Constitución Española, que atribuye al Estado la competencia exclusiva en materia de régimen económico de la Seguridad Social.

Disposición final segunda.

Establece la entrada en vigor de la Orden Ministerial – el día de su publicación en el “Boletín Oficial del Estado” -, sin perjuicio de los efectos retroactivos que se derivan de la misma.

Anexo.

Contiene las bases de cotización por contingencias comunes normalizadas para cada una de las categorías y especialidades profesionales que han de aplicarse, durante el ejercicio 2024, para cada una de las zonas mineras.

2. Base jurídica y rango.

El proyecto de orden ministerial trae su causa en lo establecido en el número 2 del apartado nueve del artículo 122 de la prorrogada Ley 31/2022, de 23 de diciembre, donde se determina que el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones fijará la cuantía de las bases normalizadas diarias de cotización en el Régimen Especial de la Seguridad Social para la Minería del Carbón.

De conformidad con la regulación contenida en la determinación de las bases normalizadas de cotización del citado Régimen Especial, las reglas aplicables son las que a continuación se exponen.

Como regla general, las bases de cotización serán las previstas para el Régimen General de la Seguridad Social, salvo las particularidades señaladas para la cotización por contingencias comunes.

La cotización por las contingencias indicadas habrá de llevarse a cabo mediante la normalización correspondiente, de acuerdo con los siguientes criterios:

De acuerdo con lo establecido en el artículo 57 del Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social, a efectos de la cotización por contingencias comunes en este Régimen Especial se han normalizado las bases de cotización teniendo en cuenta las remuneraciones percibidas a efectos de cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, correspondientes al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, ambos inclusive.

El importe de las bases de cotización totalizado de conformidad con lo establecido en el párrafo precedente se dividirá por la suma de los días a que las bases correspondan.

El resultado anterior constituye la base normalizada diaria de cotización por contingencias comunes de cada categoría profesional, cuyo importe no puede ser inferior al fijado para el ejercicio inmediatamente anterior para esa categoría incrementado en el mismo porcentaje que ha experimentado en el presente ejercicio el tope máximo de cotización el 5,01 %. Asimismo, este importe no puede ser superior a la cantidad resultante de elevar a cuantía anual el tope máximo de cotización y dividirlo por el número de días naturales, proponiéndose una base máxima normalizada diaria de cotización por contingencias comunes para el período 01-01-2024 a 31-12-2024, de 154,77 euros, resultado de la siguiente operación:

$$4.720,50 \times 12 : 366 = 154,77$$

Esta división entre 366 días por ser bisiesto el año 2024, provoca que, para evitar que los trabajadores de las categorías cuya base normalizada estaba en el tope máximo en el año 2023 se cotice en cómputo anual por un importe superior al resultado de multiplicar el importe del tope máximo por 12, se ajuste la base diaria de la categoría a un importe de 4,72% para tales categorías, así como de un 5,00% en el caso de otras categorías que para el 2023 se aprobó una base normalizada próxima al tope máximo para dicho año.

En lo que afecta a las retribuciones medias en cada zona minera, en el ejercicio 2023 (que son las que han de utilizarse para normalizar las bases de cotización aplicables en el ejercicio 2024) con respecto a 2022, se detallan en el cuadro que se adjunta, de acuerdo con la información facilitada por la Tesorería General de la Seguridad Social y que se confecciona a partir de los boletines de cotización correspondientes al período 1 de enero a 31 de diciembre de 2023.

En los anexos de la presente memoria, y a través de cuadros, se refleja la incidencia de las bases normalizadas de cotización propuestas, en comparación con los importes fijados en 2023.

En este sentido hay que señalar que en la propuesta de la Tesorería General de la Seguridad Social de Bases Normalizadas del Régimen Especial de la Minería de Carbón para el período 01-01-2024 a 31-12-2024, no consta datos relativos de trabajadores y cuantías de bases referidas a la zona minera del sur.

De conformidad con lo establecido en el número 2 del apartado nueve del artículo 122 de la prorrogada Ley 31/2022, de 23 de diciembre, se faculta al Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones para la fijación de la cuantía concreta de las bases normalizadas, lo que determina que el rango normativo del proyecto debe ser el de Orden Ministerial.

3. Adecuación al orden competencial.

La orden proyectada se dicta al amparo de lo dispuesto en el artículo 149.1.17ª de la Constitución Española, que establece como competencia exclusiva del Estado el régimen económico de la Seguridad Social.

4. Entrada en vigor y vigencia.

No se aplicarán las previsiones sobre las disposiciones de entrada en vigor de la normas recogidas en el artículo 23 de la Ley 50/1997, de 27 de noviembre, puesto que la finalidad de la norma es el establecimiento de las bases normalizadas de cotización, por contingencias comunes, en el Régimen Especial de la Minería del Carbón, cuya determinación según el mandato legal debe tener carácter anual por lo que necesariamente sus efectos deben iniciarse con el año natural y concretamente con el día primero del año.

5. Listado de normas que quedan derogadas.

No existe necesidad de derogar norma alguna, ya que el precedente inmediato, la Orden ISM/1164/2023, de 20 de octubre – a la que vendría a sustituir para el ejercicio 2024 la norma en proyecto-, tiene una vigencia por su propia naturaleza, que concluyó el 31 de diciembre de 2023.

IV. DESCRIPCIÓN DE LA TRAMITACIÓN.

La Orden Ministerial proyectada, cuyo ponente es la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, es objeto de los siguientes informes y trámites:

- En la tramitación del proyecto se ha prescindido del trámite de consulta pública previa al que se refiere el artículo 26.2 de la Ley 50/1997, de 27 de noviembre, ya que no tiene un impacto significativo en la actividad económica.
- Se deben recabar los informes de la Tesorería General de la Seguridad Social, de los Gabinetes de la Subsecretaría de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, de la Secretaría General de Inclusión y de la Secretaría de Estado de Migraciones, así como de la Secretaría de Estado de Trabajo, conforme a lo establecido en el artículo 26.5, párrafo primero, de la Ley 50/1997, de 27 de noviembre.
- En cumplimiento del artículo 26.6 de la Ley 50/1997, de 27 de noviembre, procede el trámite de audiencia e información pública a través de la audiencia directa a las organizaciones empresariales y sindicales más representativas del sector, Confederación Sindical de Comisiones Obreras, Unión General de Trabajadores, Confederación Española de Organizaciones Empresariales y Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa, y de su publicación en el portal de internet del Departamento, estableciéndose para este trámite el plazo de siete días hábiles, en virtud del citado artículo, dado que la norma debe aplicarse a partir del día 1 de enero de 2024.
- De conformidad con el artículo 26.5, párrafo cuarto, de la Ley 50/1997, de 27 de noviembre, el proyecto debe ser informado por la Secretaría General Técnica del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.
- Finalmente, la tramitación se completará con la petición de dictamen al Consejo de Estado, por la vía de urgencia, conforme a lo previsto en el artículo 19.1 de la Ley

Orgánica 3/1980, de 22 de abril, reguladora de dicho órgano consultivo, al tratarse de una norma donde se establecen las bases normalizadas de cotización para el ejercicio de 2024, y al objeto de que posteriormente por parte de la Tesorería General de la Seguridad Social, mediante la publicación de la Resolución que se dicte por parte de la Secretaría de Estado de Seguridad Social y Pensiones, se inicie el procedimiento correspondiente para el ingreso de las diferencias que resulten de aplicación de dichas bases por contingencias comunes, respecto a las que se han venido cotizando durante el año 2024.

Se han recibido los informes de los siguientes, que han merecido, en su caso, las consideraciones siguientes:

TESORERÍA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL.

GABINETE DE LA SUBSECRETARÍA DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES.

GABINETE DE LA SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES.

GABINETE DE LA SECRETARÍA GENERAL DE INCLUSIÓN.

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA.

SECRETARÍA DE ESTADO DE TRABAJO.

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES.

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA.

UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES.

CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS.

V. ANÁLISIS DE IMPACTOS

1. Impacto económico y presupuestario.

El proyecto de orden carece de impacto sobre la economía en general.

Se adjunta como anexo la memoria económica.

Respecto al impacto económico en las PYME (test Pyme), se indica que, en la elaboración de esta orden de carácter anual, se ha tenido en cuenta la información facilitada por las empresas del sector, en cumplimiento de las obligaciones que establece el Reglamento general sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas

y variaciones de datos de los trabajadores en la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, relativas a las remuneraciones percibidas por las distintas categorías, grupos y especialidades profesionales de las tres zonas mineras, teniendo en cuenta los datos que figuran en el Fichero General de Afiliación de la Tesorería General de la Seguridad Social, considerando que no afectará significativamente sobre el conjunto de las Pyme encuadradas en el sector del carbón.

2. Análisis de las cargas administrativas.

Se consideran cargas administrativas todas aquellas tareas de naturaleza administrativa que deben llevar a cabo las empresas y los ciudadanos para cumplir con las obligaciones derivadas de la norma, considerando que la elaboración de esta orden no se impone nuevas cargas innecesarias o accesorias diferentes a las que actualmente viene asumiendo las empresas del sector.

3. Impacto por razón de género.

La regulación contenida en este proyecto no supone discriminación alguna por razón de género, por lo que, de conformidad con los artículos 19 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y 26.3.f) de la Ley 50/1997, de 27 de noviembre, su impacto de género es nulo.

4. Impacto en la familia.

En cumplimiento de lo establecido en la disposición adicional décima de la Ley 40/2003, de 18 de noviembre, de Protección a las Familias Numerosas, añadida por la disposición final quinta, tres, de la Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia, que establece que “las memorias del análisis de impacto normativo que deben acompañar a los anteproyectos de ley y a los proyectos de reglamentos incluirán el impacto de la normativa en la familia”, se constata que el presente proyecto tiene un impacto nulo en este ámbito.

5. Impacto en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

A los efectos de lo previsto en el artículo 2.1.g) del Real Decreto 931/2017, de 27 de octubre, por el que se regula la Memoria del Análisis de Impacto Normativo, se debe indicar que el impacto de la norma por razón de discapacidad es nulo.

6. Impacto en la infancia y la adolescencia

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 22 quinquies (añadido por el artículo primero, veintiuno, de la Ley 26/2015, de 28 de julio) de la Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero, de Protección Jurídica del Menor, de modificación parcial del Código Civil y de la Ley de Enjuiciamiento Civil, por el que se establece que “las memorias de análisis de impacto normativo que deben acompañar a los anteproyectos de ley y a los proyectos de reglamentos incluirán el impacto de la normativa en la infancia y en la adolescencia”,

se constata que el presente proyecto, dado su objeto, tiene un impacto nulo en este ámbito.

7. Impacto por razón de cambio climático.

De conformidad con lo previsto en el artículo 26.3.h) de la Ley 50/1997, de 27 de noviembre, del Gobierno, se indica que el impacto por razón de cambio climático de la norma es nulo.

ANEXO

MINERÍA DEL CARBÓN

Estado comparativo de los salarios medios normalizados

2022/2023

ZONAS	RETRIBUCIONES DECLARADAS		DIAS TRABAJADOS F.G.A.		SALARIO MEDIOS NORMALIZADOS		DIFERENCIA PORCENTUAL
	2022	2023	2022	2023	2023	2024	2023/2024
1ª ASTURIAS	41.084.954,38	38.462.462,96	355.274	380.071	115,64	101,20	-12,49%
2ª NOROESTE	599.344,60	452.882,73	6.855	4.895	87,43	92,52	5,82%
4ª CENTRO-LEVANTE	933.852,03	606.965,24	7.393	4.543	126,32	133,60	5,76%
TOTALES	42.618.151,01	39.522.310,93	369.522	389.509	115,33	101,47	-12,02%

MEMORIA ECONÓMICA AL PROYECTO DE ORDEN POR LA QUE SE FIJAN PARA EL EJERCICIO 2024 LAS BASES NORMALIZADAS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL, POR CONTINGENCIAS COMUNES, EN EL RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN.

En el presente Proyecto de Orden, se fijan las bases normalizadas de cotización a la Seguridad Social en el Régimen Especial de la Minería del Carbón para 2024, de acuerdo con lo dispuesto en el Título VIII “Cotizaciones Sociales” de la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.

Para la normalización de las bases de cotización se tendrán en cuenta el importe de las remuneraciones percibidas o que hubieran tenido derecho a percibir los trabajadores, computables a efectos de cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del año anterior, ambos inclusive. Dichas remuneraciones se totalizarán agrupándolas por categorías, grupos y especialidades profesionales y zonas mineras. Los importes obtenidos, así totalizados, se dividirán por la suma de los días a que correspondan y este resultado constituirá la base normalizada diaria de cotización por contingencias comunes, cuyo importe no podrá ser inferior al fijado para el ejercicio inmediatamente anterior para esa categoría profesional, incrementado en el mismo porcentaje experimentado en el presente ejercicio por el tope máximo de cotización, ni superior a la cantidad resultante de elevar a cuantía anual el citado tope máximo y dividirlo por los días naturales del ejercicio en curso.

El tope máximo de la base de cotización está fijado, a partir del 1 de enero de 2024, en 4.720,50 euros mensuales. La base máxima normalizada diaria de cotización por contingencias comunes, para el período desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, es de 154,77, resultado de dividir por 366 días, la base máxima de cotización anual (4.720,50 por doce mensualidades).

Las bases propuestas de cotización se incrementan de forma casi generalizada el 4,72%-5,01% para todas las categorías profesionales y zonas de aplicación, porcentaje que coincide con el incremento de la base máxima de cotización en el año 2024. El importe de los salarios medios normalizados en 2024 ha experimentado una disminución del -12.02% respecto al ejercicio anterior.

En relación con la incidencia que tienen las bases de cotización en la determinación de las cuotas totales que corresponden a este Régimen Especial, y teniendo en cuenta que las cuotas recaudadas están afectadas no sólo por el importe de las bases de cotización sino también por el número de trabajadores cotizantes, los importes previstos de recaudación son los siguientes:

Año	Número de cotizantes ocupados	Cuotas en millones de euros (contiene convenio especial)
2024 (P.L.)	1.019	45,54

ANEXO

INCREMENTO DE LAS BASES DE LA MINERÍA DEL CARBÓN PARA EL EJERCICIO 2024, SEGÚN CATEGORÍAS PROFESIONALES ZONA PRIMERA (ASTURIAS)

CATEGORÍA PROFESIONAL	Nº TRAB 2023	BASES COTIZACIÓN		
		2023	2024	INC. %
INTERIOR				
I. Personal Técnico Titulado				
Ingeniero Superior	14	147,80	154,77	4,72
Geólogo	2	147,80	154,77	4,72
Ingeniero Técnico, Facultativo, Perito Principal	9	147,80	154,77	4,72
Ingeniero Técnico, Facultativo, Perito Jefe	6	147,80	154,77	4,72
Ingeniero Técnico, Facultativo, Perito Subjefe	4	147,80	154,77	4,72
Ingeniero Técnico, Facultativo, Perito Auxiliar	2	147,80	154,77	4,72
II. Personal Técnico No Titulado				
Vigilante de 1ª	27	147,39	154,77	5,01
Vigilante de 2ª	23	147,80	154,77	4,72
Encargado de Servicio	33	147,80	154,77	4,72
Monitor de 1ª	5	131,11	137,67	5,01
Oficial Técnico Organización Servicios	6	144,63	151,87	5,01
Oficial Principal de Topografía	2	126,00	132,31	5,01
Oficial de Topografía	7	111,35	116,92	5,01
Jefe de Equipo de Mantenimiento	53	144,60	151,84	5,01
III. Personal Obrero				
Artillero	5	147,80	154,77	4,72
Barrenista	26	147,40	154,77	5,00
Picador	24	147,39	154,77	5,01
Ayudante Barrenista	40	147,80	154,77	4,72
Oficial Mecánico 1ª	7	119,82	125,82	5,01
Oficial Electricista 1ª	7	128,41	134,84	5,01
Oficial Eléctrico Explotación	5	124,25	130,47	5,01
Oficial Mecánico Explotación	9	133,20	139,87	5,01
Oficial de Mantenimiento	6	137,18	144,05	5,01
Entibador	2	138,78	145,73	5,01
Embarcador Señalista	6	116,94	122,79	5,01
Maquinista de Arranque	31	138,61	145,55	5,01
Oficial Sondista	31	129,82	136,32	5,01
Maquinistas de Tracción y Extracción	2	133,30	139,97	5,01
Ayudante Minero	128	117,29	123,16	5,01

Oficial Mecánico 2ª	3	107,81	113,21	5,01
Ayudante de Oficio Electromecánico	34	119,85	125,85	5,01
Oficial Electricista de 2ª	1	108,96	114,41	5,01
Electromecánico de 1ª	17	132,48	139,11	5,01
Electromecánico de 2ª	95	142,07	149,18	5,01
Oficial Mecánico Principal Explotación	5	136,70	143,54	5,01
Oficial Eléctrico Principal Explotación	12	138,35	145,27	5,01
Especialista Tajo Mecanizado	47	147,80	154,77	4,72
EXTERIOR				
IV. <u>Personal Técnico Titulado</u>				
Ingeniero Superior	9	147,80	154,77	4,72
Licenciado	20	147,80	154,77	4,72
Ingeniero Técnico, Facultativo, Perito Jefe	3	147,80	154,77	4,72
Ingeniero Técnico, Facultativo, Perito Subjefe	6	147,80	154,77	4,72
Ingeniero Técnico, Facultativo, Perito Auxiliar	1	147,80	154,77	4,72
Graduado Social	3	147,80	154,77	4,72
Maestro Industrial	7	147,80	154,77	4,72
Maestro de Primera Enseñanza	1	147,39	154,77	5,01
Ingeniero Industrial	1	147,80	154,77	4,72
Médico	1	147,80	154,77	4,72
Ingeniero Técnico Facultativo Minas Principal	4	147,80	154,77	4,72
A. Técnico Superior Principal	1	0,00	125,24	0,00
Diplomado Ciencias Empresariales	2	147,80	154,77	4,72
Ingeniero Técnico Informático	1	147,80	154,77	4,72
Ingeniero Técnico Informático Principal	1	147,80	154,77	4,72
V. <u>Personal Técnico No Titulado</u>				
Encargado de Servicio	14	145,46	152,74	5,01
Vigilante de 2ª	2	147,80	154,77	4,72
Oficial Técnico Organización de Servicios	23	147,40	154,77	5,00
Oficial Laboratorio	1	111,87	117,47	5,01
VI. <u>Personal Obrero</u>				
Jefe de Equipo	12	117,75	123,64	5,01
Oficial Mecánico de 1ª	11	123,97	130,17	5,01
Lampistero de 1ª	1	0,00	57,11	0,00
Oficial de 1ª Electricista	3	119,58	125,56	5,01
Oficial de Oficio de 1ª	26	127,52	133,90	5,01
Oficial de 1ª de Oficios Varios	23	147,80	154,77	4,72
Oficial Mecánico de 2ª	10	106,14	111,45	5,01
Oficial de 2ª Electricista	2	104,67	109,91	5,01
Oficial de Oficio de 2ª	8	120,92	126,97	5,01
Pesador Basculista	2	70,41	75,20	6,80
Peón Especialista	49	112,74	118,38	5,01
Electromecánico de 1ª	1	120,19	126,21	5,01

	Lampistero de 2ª	1	56,14	62,89	12,02
	Operador de Cuadro	10	118,19	124,11	5,01
VII.	<u>Peones</u>				
	Peón.	13	125,87	132,17	5,01
VIII.	<u>Personal Administrativo, de Economato y Servicios Auxiliares</u>				
	Jefe Administrativo de 1ª	7	147,40	154,77	5,00
	Programador de Informática	2	147,40	154,77	5,00
	Jefe Administrativo de 2ª	9	147,39	154,77	5,01
	Oficial Administrativo de 1ª	16	124,84	131,09	5,01
	Oficial Administrativo de 2ª	1	0,00	64,66	0,00
	Auxiliar Administrativo	5	94,19	98,90	5,01
	Maquinista de Extracción	9	147,40	154,77	5,00
	Conductor de Ómnibus y Camión 1ª	2	147,40	154,77	5,00
	Almacenero principal	1	49,52	60,39	21,95
	Almacenero	2	0,00	58,24	0,00

INCREMENTO DE LAS BASES DE LA MINERÍA DEL CARBÓN PARA EL EJERCICIO 2024, SEGÚN CATEGORIAS PROFESIONALES ZONA SEGUNDA (NOROESTE)

CATEGORÍA PROFESIONAL	Nº TRAB 2023	BASES COTIZACIÓN			
		2023	2024	INC. %	
INTERIOR					
I. <u>Personal Técnico Titulado</u>					
	Ingeniero Superior.	1	147,80	154,77	4,72
	Ingeniero Técnico, Facultativo, Perito Principal.	1	94,18	98,89	5,01
II. <u>Personal Técnico No Titulado</u>					
	Vigilante de 1ª.	1	147,80	154,77	4,72
III. <u>Personal Obrero</u>					
	Barrenista.	1	99,76	104,75	5,01
	Oficial 2ª Mecánico y Electromecánico.	3	126,11	132,42	5,01
	Jefe de Equipo.	1	147,80	154,77	4,72
EXTERIOR					
IV. <u>Personal Técnico Titulado</u>					
	Ingeniero Superior y Licenciado.	2	147,40	154,77	5,00
VI. <u>Personal Obrero</u>					
	Oficial de Oficio de 1ª.	1	118,21	124,13	5,01
VIII.	<u>Personal Administrativo, de Economato y Servicios Auxiliares</u>				
	Conductor Ómnibus, Camión 5 Tn.	4	95,33	100,10	5,01

**INCREMENTO DE LAS BASES DE COTIZACIÓN DE LA MINERÍA DEL CARBÓN PARA EL EJERCICIO 2024
SEGÚN CATEGORÍAS PROFESIONALES, ZONA CUARTA (CENTRO-LEVANTE)**

CATEGORÍA PROFESIONAL	N.º TRAB 2023	BASES COTIZACIÓN		
		2023	2024	INC. %
EXTERIOR				
IV. <u>Personal Técnico Titulado</u>				
Ingeniero Superior y Licenciado.	6	147,80	154,77	4,72
Ingeniero Técnico Facultativo, Auxiliar-Ayudante.	1	147,40	154,77	5,00
Encargado de Servicio.	2	147,37	154,75	5,01
VI. <u>Personal Obrero</u>				
Oficial 1ª Maquinista Cielo Abierto.	3	147,39	154,77	5,01
Electromecánico y Oficial Mecánico.	1	145,72	153,01	5,01
VII. <u>Personal Administrativo, de Economato y Servicios Auxiliares</u>				
Oficial Administrativo de 2ª.	1	147,37	154,75	5,01